



# 4

## Garantizar un sistema seguro y saludable – estar bien organizado



**La organización sistemática de la seguridad y la salud en su empresa es una buena idea. Es rentable y fácil de aplicar.**

Gracias a una seguridad y salud en el trabajo bien organizada, las empresas funcionan con mayor fluidez porque se reducen las interrupciones, los tiempos inactivos de producción y los problemas de calidad. Estas son todas buenas razones para asegurarse de que la organización de la seguridad y la salud en el trabajo sea efectiva y ¡merece la pena!

Las listas de verificación pueden ayudarle. Quienes deseen ir más allá deben establecer un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo que permita mejoras continuas. Una vez que todo está dispuesto, una auditoría exitosa se recompensa con un certificado y reconocimiento.

## ¿Cómo son las cosas en su empresa?

		Valoración individual	Valoración global
<b>1</b>	Estructura, responsabilidades, competencias, procedimientos y procesos: mi empresa está bien organizada en lo relativo a la seguridad y la salud en el trabajo.		
	Dispongo de un organigrama de las competencias y los ámbitos de responsabilidad en materia de seguridad y salud en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
	He descrito y establecido las tareas, responsabilidades y competencias de los directores, también en las áreas de seguridad y salud y las he asignado por escrito.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
	Contamos con expertos en seguridad y salud (ingeniero en seguridad, médico de empresa, psicólogo industrial, higienista industrial, etc.) que me asisten y asesoran, a mí y a todos los directores. De acuerdo con la estructura organizativa, me rinden cuentas directamente.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
	He determinado quién rinde cuentas a quién y cómo. Esto abarca también la seguridad y la salud en la empresa.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Veo por qué la evaluación de los riesgos y las instrucciones para la ejecución del trabajo siempre se mantengan al día y por qué mis empleados reciban instrucciones y sean informados con carácter periódico.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Hay un número suficiente de representantes de la seguridad y la salud de los empleados, proveedores de primeros auxilios y asistentes de seguridad contra incendios y reciben formación y educación continua.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
	Se revisa con regularidad si se han planificado, ofrecido y realizado exámenes médicos preventivos y periódicos de los empleados, de conformidad con los requisitos de la medicina del trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

		Valoración individual	Valoración global
<b>2</b>	La seguridad y la salud en la empresa es un factor importante para ocupar cargos directivos.		
	En mi empresa, el respeto constante y la aplicación de las reglas de seguridad y salud son un requisito para ser director.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
	Antes de nombrar a un nuevo director, la persona en cuestión asiste a un curso de formación para directores sobre el tema de la seguridad y la salud en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	He puesto en práctica reuniones breves de seguridad animadas por los superiores con sus empleados antes del comienzo del trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Mis directores realizan inspecciones regulares de seguridad en su área de responsabilidad. Prestan particular atención al orden y la higiene.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Hablo regularmente con mis directores sobre sus responsabilidades de seguridad y salud en el trabajo y compruebo que cumplen con los requisitos.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

		Valoración individual	Valoración global
<b>3</b>	La organización de la seguridad y la salud en mi empresa cumple como mínimo con los requisitos legales aplicables.		
	Reviso todas las áreas periódicamente para determinar si se cumplen los requisitos organizativos aplicables.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
	Asisto a seminarios para empresarios o altos directores.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
	Mis expertos en seguridad y salud participan en todos los procesos de adopción de decisiones relacionadas con la seguridad y la salud.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
	He establecido un comité de seguridad y salud en el trabajo en el que debatimos periódicamente acerca de nuestros objetivos de seguridad y salud en el trabajo y planificamos la promoción de la seguridad y la salud en mi empresa.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Dirijo el comité de seguridad y salud en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Además de los directores, asisten a las reuniones trimestrales representantes de los empleados, representantes de la seguridad y la salud en el trabajo y expertos en esa materia.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Estamos preparados para las urgencias gracias a ejercicios regulares de emergencias y de seguridad contra incendios que forman parte de mi plan de emergencia y rescate.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
	Verifico el nivel de seguridad y salud en las empresas con las que trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
	Ya he establecido un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo para nuestra empresa y demostrado su funcionamiento mediante una auditoría externa. El certificado correspondiente se encuentra a disposición.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	