



Proyecto año: 2022  
Empresa: **GUREAK LANEAN, S.A.**

## LAN-TEA. AUNANDO LA ESPECIALIZACIÓN CON LA INCLUSIÓN

**Objeto del proyecto:** potenciar al máximo las capacidades de personas con Trastorno Espectro Autista (TEA) y fomentar su inclusión socio-laboral.

**Descripción del proyecto:** este proyecto nació para acompañar a personas con Trastorno Espectro Autista en su incorporación al mercado laboral, concretamente, a puestos de trabajo cualificados acordes a sus capacidades y con posibilidades de desarrollo. Asimismo, el proyecto está diseñado para que las empresas de Gipuzkoa puedan fomentar la inclusión incorporando a sus equipos a personas con talento especializado (personas con TEA). El proyecto se inició en 2017 con una fase de formación, colaboración y pilotaje con Specialisterne y Gautena que permitió formar específicamente a profesionales de Gureak en el acompañamiento e inclusión de personas con TEA y que siguen replicando el proyecto LanTEA con nuevas promociones.

**Mejoras introducidas:** Gureak lleva 45 años trabajando con personas con discapacidad, pero potenciar al máximo las capacidades específicas de personas con Trastorno Espectro Autista era un reto pendiente. Este colectivo creía que Gureak solo podría ofrecerles puestos de trabajo de baja cualificación y muchas empresas creen que la inclusión está reñida con la competitividad. Para hacer fren-



te a estos dos retos se creó el programa Lan-TEA con un proceso de formación, orientación y desarrollo específicamente diseñado para personas con TEA.

**Características diferenciadoras:** este proyecto vuelve a demostrar que la inclusión de personas con discapacidad en entornos altamente competitivos no solo es viable, sino que además, en el caso de las personas con TEA, puede ser una fuente de identificación de talento especializado.

Los buenos resultados obtenidos son una muestra más de que los itinerarios personalizados, los procesos de formación individualizados, el análisis pormenorizado de los puestos de trabajo, la adaptación de entornos y adecuación de recursos y apoyos a las personas con discapacidad son una apuesta segura para lograr la inclusión socio-laboral del colectivo en empresas competitivas, dotándolas además de mayor especialización y valor añadido.

**Aplicabilidad y accesibilidad para otras empresas:** la colaboración inicial con agentes especializados y la experiencia práctica de los profesionales de Gureak encargados del proyecto han favorecido que a día de hoy se hay activado una nueva promoción LanTEA. Además, las personas participantes son candidatas potenciales para muy diversas empresas, el proceso de formación, orientación y diseño de adaptaciones que se aplica en cada caso puede servir para atender a necesidades de perfiles especializados de empresas que apuesten por la inclusión.

**Resultados obtenidos antes y después de la implantación:** desde el primer piloto 22 personas han finalizado la formación, 16 han realizado prácticas en empresas, 15 han logrado un puesto de trabajo en actividades diversas como: gestión de contenidos digitales, tratamiento documental, atención al cliente para vueling, distribución postal, logístico en una planta de inyección de plástico, operario de automoción, gestión de estaciones de servicio, gestión polideportiva, asistencia en un equipo de fútbol profesional y se ha dado paso a una nueva promoción LanTEA.