



Mercedes-Benz
FÁBRICA VITORIA

Proyecto año: 2022

Empresa: **MERCEDES BENZ ESPAÑA, S.A.U.**

JOB-MATCHING

Objeto del proyecto: adecuar el puesto de trabajo a la persona.

Descripción del proyecto: desarrollo del proceso y herramienta digital para evaluar la adaptabilidad del puesto de trabajo al trabajador o trabajadora. Se tienen en cuenta las patologías temporales y/o permanentes así como las limitaciones ergonómicas, físicas y psicológicas de los puestos de trabajo.



Mejoras introducidas:

- Estandarización de listados de patologías (análisis histórico de los últimos 20 años).
- Lista consensuada de las limitaciones de los puestos de trabajo.
- Metodología aplicable al 100 % de los diferentes puestos de la organización (se incluye mantenimiento y servicios generales de oficina y fábrica).

Características diferenciadoras:

- La evaluación de la adaptabilidad de la persona al puesto es inmediata.
- Aplicable para patologías temporales y a mujeres en situación de embarazo.
- Las limitaciones están incluidas en la evaluación de riesgos laborales del puesto.

Aplicabilidad y accesibilidad para otras empresas: método aplicable al 100% tras adaptar la matriz de características y limitaciones.

