



# Premios Mutualia

## X Edición

### 25 de marzo de 2025

# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



El **25 de marzo** tuvo lugar el acto de entrega de los **Premios Mutualia en el Hospital de Alta Resolución de Mutualia en Vitoria-Gasteiz**. Se trata de la 10<sup>a</sup> edición de estos premios, para la promoción de la innovación en prevención de riesgos laborales y la diversidad en el trabajo. Este año, el acto de entrega de premios se realizó en el **marco del 125 aniversario de Mutualia**.

**Marta Barredo**, vicepresidenta de Mutualia, fue la responsable de inaugurar el evento haciendo referencia a los 125 años de historia de la mutua y destacando los hitos más importantes.

**Lourdes Iscar**, directora general de Osalan, subrayó en su intervención que **“Las empresas tienen también que llevar la cultura de la prevención a la calle, al resto de la sociedad”**.

# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## DOS CATEGORÍAS



**Premio a la Innovación en  
prevención de riesgos laborales**



**Premio a la Diversidad en la Empresa**

# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## Proyectos premiados

Premio a la Innovación y Premio a la Diversidad



“Punto Central”  
Carlos Ciriza



“Vínculo ”  
Paola de Miguel

# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## BELLOTA HERRAMIENTAS, S.L.U.

Premio a la Innovación en  
prevención de riesgos laborales

Proyecto “DOJO, sala de  
entrenamiento de seguridad”



# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## KL KATEALEGAIA

Premio a la Diversidad  
en la Empresa

Proyecto “Metodología de  
industrialización para la  
empleabilidad de personas  
de distintas capacidades”



# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## Accésit



**Dada la calidad de los proyectos presentados,  
todas las empresas finalistas han sido  
reconocidas con un accésit**

# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## Arteche Lantegi Elkarte, S.A.

Accésit a la Innovación en  
prevención de riesgos laborales

Proyecto “Vídeos formativos  
personalizados y a medida  
mediante inteligencia artificial”



# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## OSI Bilbao Basurto

Accésit a la Innovación en  
prevención de riesgos laborales

Proyecto “OSASUNBIBA:  
Promoción de hábitos saludables  
para la plantilla de la OSI Bilbao  
Basurto”



# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## CIC energiGUNE

Accésit a la Diversidad  
en la Empresa

Proyecto “Plan de onboarding y  
desarrollo de la diversidad”



# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## Gamesa Gearbox

Accésit a la Diversidad  
en la Empresa

Proyecto “Unidos por la seguridad  
y la salud: cultivando una cultura  
inclusiva y diversa en el trabajo”



# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## ENTREVISTAS

BELLOTA HERRAMIENTAS, S.L.U.

KL KATEALEGAIA



Premio a la Innovación



Premio a la Diversidad

# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## Premio a la Innovación



**Montse Cartañà (Técnico de PRL)**  
**Carlos Arana (Director de Sistemas)**

# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA

## ¿En qué consiste el proyecto ganador “DOJO (Sala de entrenamiento en seguridad)”?

El DOJO consiste en **crear un entorno seguro y de confianza con 11 estaciones de trabajo**, donde se imparten las formaciones, acogidas, análisis de accidentes, reciclajes...” caliente...

Estas 11 estaciones tratan **temas de actualidad relativos a la prevención** como manejo de cargas, señalización, manejo de herramientas manuales y motorizadas, uso de EPIS, uso de tenazas con pieza en caliente...

Este proyecto **sigue en vigor y ahora estamos pensando en ampliar dos estaciones más** relativas a uso de productos químicos y seguridad y requerimientos de las zonas ATEX.



# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## ¿Cómo surge el proyecto y cuándo comienza su implantación?

El proyecto que dio lugar al actual modelo de formación práctica en Bellota nació hace tres años, fruto de una visita a Japón en la que la empresa tuvo la oportunidad de conocer de cerca diversas buenas prácticas de Lean Manufacturing.

Durante aquel viaje, el equipo de **Bellota descubrió el funcionamiento de un DOJO aplicado al entorno industrial**, un espacio destinado a la formación práctica y la mejora continua. La experiencia fue tan inspiradora que se decidió traer la idea a España y adaptarla a la realidad y necesidades específicas de la planta de Bellota.

**El principal objetivo era transformar por completo el enfoque formativo**, pasando de un modelo predominantemente teórico a otro basado en la **formación práctica, experiencial y centrada en el puesto de trabajo**. Además, el nuevo modelo tenía como propósito acercar la seguridad al personal de forma directa y tangible, integrándola desde el primer momento como parte esencial del aprendizaje.



# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## ¿Qué mejoras se han obtenido desde su implantación?

Desde la implantación del DOJO y el nuevo enfoque práctico en la formación, Bellota ha experimentado **mejoras significativas en materia de seguridad y salud laboral**. Uno de los principales logros ha sido el aumento de la conciencia preventiva entre los trabajadores, quienes han comenzado a identificar y cuestionar muchas de las condiciones inseguras que, de manera inconsciente, formaban parte de su rutina diaria.

**Este cambio de mentalidad ha tenido un impacto directo en la reducción de riesgos.** Solo en el año 2024, gracias a la implicación activa del personal se han identificado y corregido más de 250 acciones inseguras.

Estas intervenciones **han contribuido de forma clara a reducir el número de accidentes laborales**, alineándose con el objetivo prioritario de la empresa: garantizar la seguridad y salud de todas las personas que forman parte de Bellota

**La combinación de formación práctica, participación activa y compromiso colectivo ha convertido a la prevención en un elemento clave del día a día en la compañía**, reforzando una cultura de seguridad sólida, sostenible y compartida.



# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA

## Premio a la Diversidad



Iñaki Iraola Gorostidi  
Director Unidad Técnica

# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



¿En qué consiste el proyecto ganador  
“Metodología de industrialización para la empleabilidad  
de personas de distintas capacidades”?

KL Katealegia aspiramos a dar un **servicio más integral y de mayor calidad a nuestros clientes**. Los procesos productivos que desarrolla KL son cada vez de una complejidad y exigencias mayores.

Esta metodología surge de la **necesidad de dar respuesta a estos requerimientos con las personas de distintas capacidades que forman la plantilla de KL**.



katealegia  
Sumamos capacidades  
Aukerak sortuz

# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA



## ¿Cómo surge el proyecto y cuándo comienza su implantación?

La gestión de la oportunidad actualmente se hace de una manera mucho más integrada de lo que se hacía anteriormente. A día de hoy, **un grupo interdisciplinar analiza la factibilidad del proceso y desarrolla un plan de acciones dirigidas a una adaptación 360º (proceso, entorno, acceso, ergonomía, etc.).**

Desde su implantación, se han industrializado 8 nuevos proyectos en la organización dando empleo a más de 50 personas con especiales dificultades



# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA

## ¿Qué mejoras se han obtenido desde su implantación?

- **Industrialización rápida y eficaz.**  
Minimizar el tiempo de inicio de actividad y posibilitar el mantenimiento y creación de empleo.
- La metodología **mejora la coordinación interdisciplinar** dentro de la organización, lo que implica una respuesta más rápida.
- **Mejora del entorno de trabajo:** iluminación, condiciones de higiene (ruido, temperatura).

- **Mejoras ergonómicas:** eliminar manipulaciones de cargas, adecuar sillas específicas, alfombras de descanso, reducir la carga física por uso de herramientas, uso de exoesqueletos.
- **Mejoras de accesibilidad a las instalaciones.**
- **Mejoras de acceso a información:** uso de lectura fácil en instrucciones, pantallas adaptadas, videos con lengua de signos, etc.
- **Mejora en adaptación para favorecer la conciliación** (horarios, facilitar transporte, adaptación de jornadas).



# X EDICIÓN PREMIOS MUTUALIA

25 de marzo de 2025

