

GIZARTE SEGURANTZAREN ERREGITEN OROKORRA

KONTINGENTZIA ARRUNTEI DAGOZKIEN KOTIZAZIO-OINARRIAK			
Kotizazio taldea	Kategoria profesionalak	Gutxieneko oinarriak	Gehieneko oinarriak
1	Ingeniariak eta lizentziadunak. Langileen Estatutuaren 1.3.c) artikuluan jasota ez dauden goi-zuzendaritzako kideak	1.759,50 €/hilean	4.495,50 €/hilean
2	Ingeniari teknikoak, perituak eta laguntzaile tituludunak	1.459,20 €/hilean	4.495,50 €/hilean
3	Administrarien taldeko eta lantegiko buruak	1.269,30 €/hilean	4.495,50 €/hilean
4	Laguntzaile ez-tituludunak	1.260 €/hilean	4.495,50 €/hilean
5	Administrari ofizialak	1.260 €/hilean	4.495,50 €/hilean
6	Menpekoak	1.260 €/hilean	4.495,50 €/hilean
7	Administrari laguntzaileak	1.260 €/hilean	4.495,50 €/hilean
		Gutxieneko oinarriak euroak egunean	Gehieneko oinarriak
8	Lehen eta bigarren mailako ofizialak	42 €	149,85 €/hilean
9	Hirugarren mailako ofizialak eta espezialistak	42 €	149,85 €/hilean
10	Peoiak	42 €	149,85 €/hilean
11	Hemezortzi urtetik beherako langileak, haien kategoria profesionala edozein dela ere	42 €	149,85 €/hilean

KOTIZAZIO-TASAK			
KONTINGENTZIAK	ENPRESA	LANGILEAK	GUZTIRA
Arruntak	%23,6 (+0,5, BEMari dagokiona)	%4,7 (+0,1, BEMari dagokiona)	%28,90
Ezinbesteko kasuei dagozkien aparteko orduak	%12	%2	%14
Gainerako aparteko orduak	%23,60	%4,70	%28,30
* Belaunaldiarteko Ekitaterako Mekanismoaren (BEM) gehikuntza			

LANGABEZIA	ENPRESA	LANGILEAK	GUZTIRA
Tasa orokorra: Kontratazio mugagabea, lanaldi partzialeko kontratu mugagabeak eta aldizkako kontratuak barne; iraupen jakineko kontratazioa, praktikak egiteko eta hezi eta ikasteko heziketa-kontratuen modalitatean, errelebo-kontratueta eta bitarteko kontratueta; eta langile desgaituei egindako kontratuak, modalitatea edozein dela ere	%5,50	%1,55	%7,05
Lanaldi osoko iraupen mugatuko kontratua	%6,70	%1,60	%8,30
Lanaldi partzialeko iraupen mugatuko kontratua	%6,70	%1,60	%8,30
	ENPRESA	LANGILEAK	GUZTIRA
FOGASA	%0,20		%0,20
	ENPRESA	LANGILEAK	GUZTIRA
LANBIDE-HEZIKETA	%0,60	%0,10	%0,70

LAN-ISTRIPUEI ETA GAIXOTASUN PROFESIONALEI DAGOZKIEN KOTIZAZIO-MUGAK	
GEHIENEKOA	GUTXIENEKOA
4.495,50 €/hilean	1.260 €/hilean

LANALDI PARTZIALEKO LAN-KONTRATUA	
KOTIZAZIO-TALDEA	GUTXIENeko OINARRIA ORDUKO
1.a	10,60 €
2.a	8,79 €
3.a	7,65 €
4tik 11ra	7,59 €

Gutxieneko oinarrian kotizatzen duten ikas-ekinezko heziketa-kontratuak. 2023ko kotizazio-tasak eta kontingentziak			
Kontzeptua	Enpresa	Langilea	Guztira
Kontingentzia arruntei dagokienez	51,06 €	10,18 €	61,24 €
Laneko istripuei eta gaixotasun profesionalei dagokienez	7,03 €		7,03 €
Langabezia (*)	69,30 €	19,53 €	88,83 €
Soldatak Bermatzeko Funtza	3,88 €		3,88€
Heziketa	1,90 €	0,25 €	2,15 €
BEMa	6,30 €	1,26 €	7,56 €
Guztira	139,47 €	31,22 €	170,69 €

Gogoan izan, lan-erreformaren ondoren, heziketa-kontratuak lanbide-heziketa gisa kotizatzen duela. 2023ko urtarrilaz geroztik dago indarrean aldaketa hori. 2023ko urtariletik ikas-ekinezko heziketa-kontratuaren gizarte-aseguruetan aldi batez aplikatu beharreko zenbatekoa, guztira, 168,09 € izango da.

2023ko urtariletik ikas-ekinezko heziketa-kontratuaren gizarte-aseguruetan aldi batez aplikatu beharreko zenbatekoa, guztira, 168,09 € izango da. Normalean, zenbateko horrek % 100eko hobaria du kontratuaren indarraldi osoan (% 75ekoa 250 langiletik gorako enpresa bat bada). Kontratuak hobaria jasotzeko baldintzak betetzen ez baditu soilik ordaindu behar da zenbateko hori.

Gutxieneko oinarritik gora kotizatzen duten ikas-ekinezko heziketa-kontratuak. 2023ko kotizazio-tasak eta kontingentziak:			
Kontzeptua	Enpresa	Langilea	Guztira
Kontingentzia arruntei dagokienez	%23,60	%4,70	%28,30
Lan - istripuei eta gaixotasun profesionalei dagokienez	%, 42/2006 Legearen arabera		%, 42/2006 Legean
Langabezia (*)	%6,70	%1,60	%8,30
Soldatak Bermatzeko Funtza	%0,20		%0,20
Trebakuntza	%0,60	%0,10	%0,70
BEMa	%0,50	%0,10	%0,60

*Kasu horietan, gutxieneko oinarriaren gainetik dauden zenbatekoei kotizazio-tasa hauek aplikatzearen ondoriozko zenbatekoa gehituko zaio 168,09 €-ko kuota finkoari.

Hauei ere aplikatuko zaie kotizazio hori:

63/2006 Errege Dekretuaren aplikazio-eremuan jasota dauden bekadun eta ikertzaileak (urtarrilaren 27ko 63/2006 Errege Dekretua, prestakuntzan diharduten ikerketa-langileen estatutua onesten duena); lehenengo bi urteetan, heziketa-kontratuaren kotizatzeari dagozkion arauak aplikatuko dira, kontingentzia arruntei eta profesionalei dagokienez kotizatzea kontuan hartuta.

Urriaren 24ko 1493/2011 Errege Dekretuan aipatzen diren besteren konturako langileen parekoak (1493/2011 Errege Dekretua, urriaren 24koa, prestakuntza-programetan parte hartzen duten pertsonak Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean sartzeko baldintzak eta betebeharrak arautzen dituen, Gizarte Segurantzaren eguneratzeko, egokitzeko eta modernizatzeko abuztuaren 1eko 27/2011 Legearen hirugarren xedapen gehigarrian aurreikusitakoa garatzeko), eta urriaren 31ko 1543/2011 Errege Dekretuan xedatutakoaren babesean lan-arlokoak ez diren praktikak egiten dituzten pertsonak (1543/2011 Errege Dekretua, urriaren 31koa, enpresetan egiten diren eta lan-arlokoak ez diren praktikak arautzen dituen). Ez da kotizatu beharrik langabezia-kontingentziei, Soldatak Bermatzeko Funtzari eta lanbide-heziketari dagokienez.

LANBIDE ARTEKO GUTXIENeko SOLDATA (LGS)			
	EGUNEAN	HILEAN	URTEAN
ZENBATEKOAK	36 euro	1.080 euro	15.120 euro

ONDORIO ASKOTARIKO ERRENTA-ADIERAZLE PUBLIKOA (OAEAP)				
	EGUNEAN	HILEAN	URTEAN (12 ordainketa)	URTEAN (14 ORDAINKETA)
ZENBATEKOAK	20,00 €	600 €	7.200 €	8.400 €

ETXEKO LANGILEEN SISTEMA BEREZIA

Tartea	Hileko ordainsaria euro hilean	Kotizazio-oinarria euro hilean
1.a	291 raino	270 €
2.a	291,01 eta 451,00 bitartean	386 €
3.a	451,01 eta 613,00 bitartean	532 €
4.a	613,01 eta 775,00 bitartean	694 €
5.a	775,01 eta 939,00 bitartean	858 €
6.a	939,01 eta 1.098,00 bitartean	1.018 €
7.a	1.098,01 eta 1.260,00 bitartean	1.260€
8.a	1.260,01tik gora	Hileko ordainsaria

Kontzeptua	Enplegu-emaila	Langilea	Guztira
Kontingentzia arruntei dagokienez	%23,60	%4,70	%28,30
*Lan - istripuei eta gaixotasun profesionalak dagokienez	%1,50		%1,50
Langabezia (*)	%5,50	%1,55	%7,05
Soldatak Bermatzeko Funtza	%0,20		%0,20
BEMa	%0,50	%0,10	%0,60
Guztira			%37,65

*Kontingentzia profesionalak (Lan - istripuak eta gaixotasun profesionalak), prima-tarifa (abenduaren 28ko 42/2006 Legea, Estatuko 2007ko Aurrekontu Orokorrena – laugarren xedapen gehigarria—, abenduaren 28ko 28/2018 Errege Lege-Dekretuaren azken xedapenetako bosgarrena —97. epigrafeko kodea—); ateratzen den kuota enplegatzailearen kontura izango da soil-soilik.

ABEa: % 0,80.

BHBa: % 0,70.

Bere horretan mantenduko da %20ko murrizketa enpresek araubide horretan dagoen Etxeko Langileen Sistema Bereziko kontingentzia arruntei dagokienez Gizarte Segurantzaren kotizatze egiten duten ekarpenean.

2023/04/01etik aurrera, % 45eko edo % 30eko ekarpen bat aplikatuko zaio enpresek kontingentzia arruntei dagokienez Gizarte Segurantzaren kotizatze egiten duten ekarpenean, enplegatzaileek **familia-unitatearen edo bizikidetzaren unitatearen ondare- edo errenta-eskakizunak** betetzen badituzte, arauz ezarritako baldintzetan.

2022ko urriaren 1etik aurrera, Etxeko Langileen Sistema Berezian sartutako langileek nahitaez kotizatu beharko dute langabeziaren kontingentziari dagokionez Soldatak Bermatzeko Funtsean. Halaber, **% 80ko hoberi bat** sortuko da enpresek kontingentzia horiei dagokienez kotizatze egiten dituzten ekarpenetan.

Kide anitzeko familietan zaintzaileak kontratatzeagatik onurak mantentzeko araubide iragankor bat egongo da.

Iraupen jakineko kontratazioetan, ehuneko 8,30ekoa izango da; ehuneko 6,70 enplegatzailearen kontura izango da, eta ehuneko 1,60, berriz, langilearen kontura.

BEREN KONTURAKO NEKAZARITZAKO LANGILEEN SISTEMA BEREZIA

Gutxieneko oinarria (euro hilean)	950,98 €
Gehieneko oinarria (euro hilean)	4.495,50 €
Tasak	%18,75: oinarria hilean 950,98 eta 1.141,17 euro bitartean dagoenean.
	%26,50: hilean 1.141,17 eurotik gorako oinarrian kotizatzen badu, haren gainetik dagoen zenbatekoa.
Borondatezko hobekuntza (ABEa, kontingentzia arruntak)	%3,30
	%2,80, kontingentzia profesionaletatik babesteko sistemara atxikita badago
Lan - istripuei eta gaixotasun profesionali dagokien tasa	Prima-tarifa (42/2006 Legea, abenduaren 28koa, Estatuko 2007ko Aurrekontu Orokorrena – laugarren xedapen gehigarria-).
BHBa (ez dagozkio laneko istripua eta gaixotasun profesionala)	%1,00
Jarduera etetea	%2,20
Belaunaldiarteko ekitaterako mekanismoa	%0,60

* **Nekazaritzako ustiategiaren titularraren senide jakinen aldeko kuoten hobaria.**

1. Nekazaritzako jardueran diharduten pertsonak, baldin eta Besteren Konturako Langileen edo Langile Autonomoen Gizarte Segurantzako Araubide Berezian jasota badaude, Besteren Konturako Nekazaritzako Langileen Sistema Bereziaren bidez, nekazaritzan hastean berrogeita hamar urte edo gutxiago badituzte, nekazaritzako ustiategiaren titularraren ezkontideak edo ondorengoak badira, eta araubide horretan alta emanda eta sistema berezi horretan sartuta badaude. Pertsona horiek hobari bat jasotzeko eskubidea izango dute alta eman eta hurrengo bost urteetan; hobari hori sistema berezi horretan aplikagarria den taula orokorreko 1. tartearen gutxieneko kotizazio-oinarrian kontingentzia komunei dagokien kuotaren ehuneko 40koa izango da, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorrenaren testu bategineko 325. artikuluan xedatutakoaren arabera.

2. Artikulu horretan araututako hobaria nekazaritzako ustiategi baten titularraren ezkontideari ere aplikatuko zaio, baldin eta artikulu horretan adierazitako baldintzak betetzen badira eta ustiategiaren titular bihurtzen bada, titulartasun partekatuko araubidean, nola eta dagoeneko ez duen hobaria jasotzen, 1. atalean ezarritakoaren arabera; kasu horretan, iraungitzen den arte jasoko du.

LANGILE AUTONOMOEN ERREGITEN BEREZIA

2023an, hauek izango dira errendimendu garbien tarteei aplikagarriak zaizkien gehieneko eta gutxieneko oinarriak:

Taula murriztua:

Tarteak	Gutxieneko oinarria	Gehieneko oinarria
Hilean 670 euroraino	751,63 euro hilean	849,66 euro hilean
Hilean 670 eta 900 euro bitartean	849,67 euro hilean	900 euro hilean
Hilean 900 eta 1.166,70 euro bitartean	898,69 euro hilean	1.166,70 euro hilean

Taula orokorra:

Tarteak	Gutxieneko oinarria	Gehieneko oinarria
Hilean 1.166,70 eta 1.300 euro bitartean	950,98 euro hilean	1.300 euro hilean
Hilean 1.300 eta 1.500 euro bitartean	960,78 euro hilean	1.500 euro hilean
Hilean 1.500 eta 1.700 euro bitartean	960,78 euro hilean	1.700 euro hilean
Hilean 1.700 eta 1.850 euro bitartean	1.013,07 euro hilean	1.850 euro hilean
Hilean 1.850 eta 2.030 euro bitartean	1.029,41 euro hilean	2.030 euro hilean
Hilean 2.030 eta 2.330 euro bitartean	1.045,75 euro hilean	2.330 euro hilean
Hilean 2.330 eta 2.760 euro bitartean	1.078,43 euro hilean	2.760 euro hilean
Hilean 2.760 eta 3.190 euro bitartean	1.143,79 euro hilean	3.190 euro hilean
Hilean 3.190 eta 3.620 euro bitartean	1.209,15 euro hilean	3.620 euro hilean
Hilean 3.620 eta 4.050 euro bitartean	1.274,51 euro hilean	4.050 euro hilean
Hilean 4.050 eta 6.000 euro bitartean	1.375,55 euro hilean	4.495,50 euro hilean
Hilean 6.000 euro baino gehiago	1.633,99 euro hilean	4.495,50 euro hilean

Kontingentzia arruntei dagokien tasa	%28,30
Kontingentzia profesionalei dagokien tasa	%1,30
Jarduera eteteari dagokion tasa	%0,90
Lanbide-heziketari dagokion tasa	%0,10
Belaunaldiarteko ekitaterako mekanismoa	%0,60

*2022ko abenduaren 31n 2023ko urtariletik aurrera kotizazio-oinarria aldatzeko eskatu duten langileen kotizazio-oinarria eskatutakoa izango da, baldin eta aurreko tauletako tarteetako batean baldin badago.

*2023ko urtariletik aurrera kotizazio-oinarria automatikoki eguneratzeko eskatu duten langileen kotizazio-oinarria 2022ko abenduaren 31koa izango da, %8,6 handituta, baldin eta aurreko tauletako tarteetako batean baldin badago.

*Aurreko aukera horietako bat ere erabili ez duten langileek 2022an zuten kotizazio-oinarri bera izango dute 2023ko urtariletik aurrera, baldin eta berez dagokiena edo handiagoa bada.

*2022ko abenduaren 31n errendimenduei erreparatuta zegoen baino kotizazio-oinarri handiagoa zuten langile autonomoek kotizazio-oinarri bera eduki ahal izango dute 2023an.

*Jarduera-aniztasuneko araubidean kotizatzen duten eta 2023an ere hala kotizatuko duten langile autonomoek kontingentzia arruntei dagokienez gehiegi kotizatutakoaren %50 berreskuratzeko eskubidea izango dute, baldin eta 15.266,72 euro baino gehiago kotizatu badituzte, kontingentzia arruntei dagokienez kotizatutakoa kontuan hartuta araubide berezi honetan ordaindutako kuoten %50eko mugarekin.

***Autonomoentzako 80 euroko tarifa finkoa lehenengo 12 hilabeteetan, beren konturako langilearen diru-sarrerak edozein direla ere.**

Hurrengo 12 hilabeteetan, 80 euroko hileko kuota ordaintzen jarraitu dezake autonomoak, baldin eta haren diru-sarrera garbiak LGSaren azpitik badaude.

Hona hemen tarifa finkoa lortzeko eskakizunak:

- Autonomo gisa lehen aldiz alta ematea.
- Azken 2 urteetan alta emanda egon ez izatea (3, hobariren bat jaso izanez gero)
- Autonomo batek tarifa finkoa izan badu, 3 urte igaro behar dute baja eman zuenetik.
- Autonomo kolaboratzailea ez izatea.
- Ogasunarekin eta Gizarte Segurantzarekin zorrik ez izatea.
- 2022ko abenduaren 31n aurreko tarifa finkoa ordaintzen duten autonomoek baldintza berberei eutsiko diete ezarritako gehieneko aldia igarotzen den arte.