



Proiektuaren urtea: 2022

Enpresa: **emteSPORT**

ANIZTASUNA HAZKUNDE FAKTORE GISA

Proiektuaren xedea: aniztasunaren tratamendua enpresaren eguneroko dinamikan integratzea. Barne-dokumentu estrategikoa da. Enpresaren aniztasun-planeari garatu da eta 2021az geroztik aktibatu da.

Proiektuaren deskribapena: aniztasuna (soziala, funtzionala eta kulturala) enpresaren eguneroko dinamikan integratzera bideratuta dago. Enpresaren kulturean erabateko integrazioa ahalbidetuko duten ekimenak diagnostikatu, aztertu, proposatu eta ezartzeko estrategiak sustatu nahi ditu. Aniztasuna enpresarentzat aberasteko eta etorkizunean hazteko gizarte-faktoretzat hartuta.



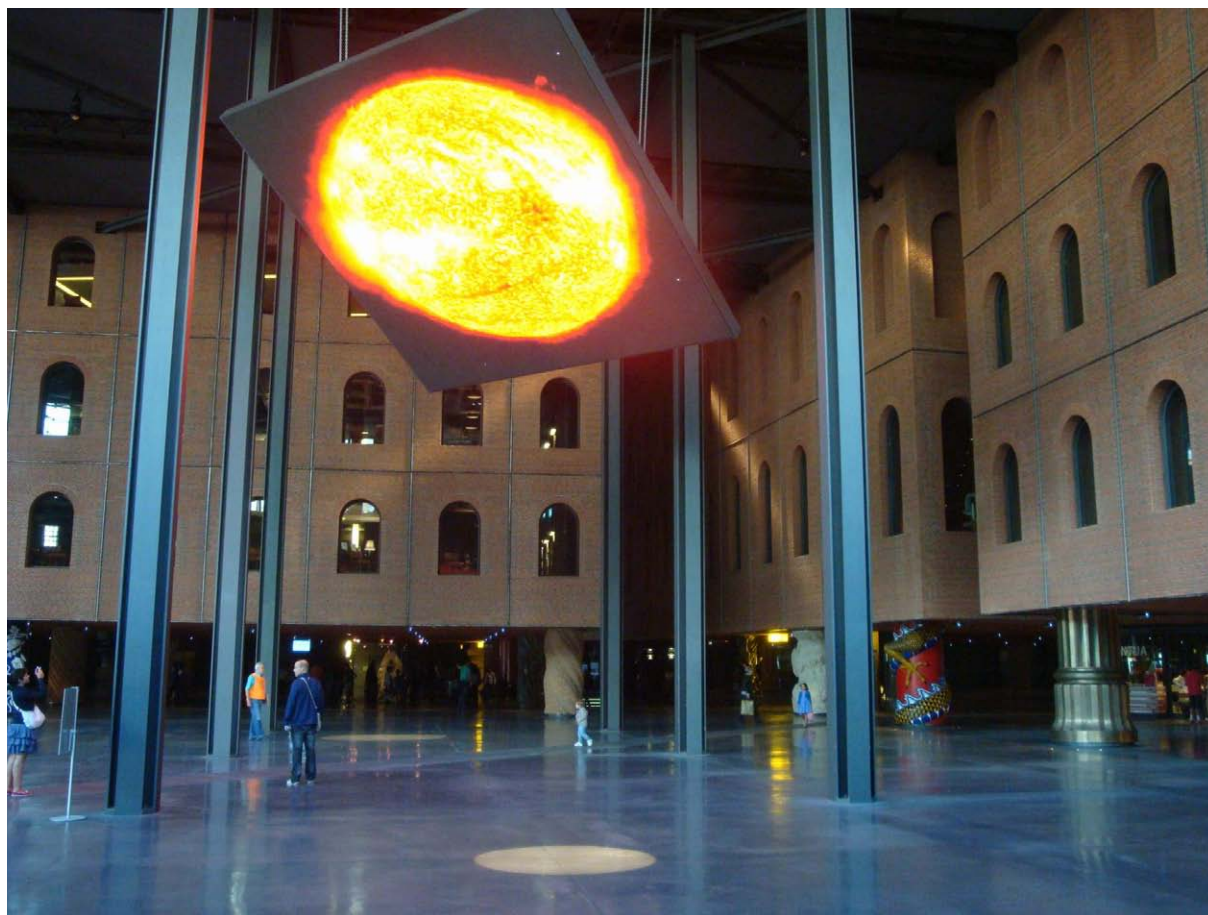
Egindako hobekuntzak:

- Enpresa gisa dugun egoeraren barne-azterketa.
- Gure enpresan dagoen barne-aniztasuna eta ematen digun balihoa onartzea.

Horretarako, hainbat tresna aktibatzen dira:

- Berdintasunerako planean sartzea.
- Enpresaren aniztasunari erantzuteko berariazko garapena.
- Barne-prestakuntza aktibatzea.
- Pertsonen kudeaketaren integrazio dinamikoa. Hautapen, prestakuntza, jardunaldi eta erakundearen liburu zuriaren prozesuetan.

Ezaugarri bereizgarriak: berdintasuna plantillan, langileen aniztasun sexuala (transexualitatea, transgeneritatea eta intersexualitatea), gazteentzako aukerak, 45 urtetik gorakoentzako aukerak eta arreta berezia gizarte-, kultura- edo funtzio-aniztasuna duten pertsonei.



Garatutako funtsezko ekintzak: komunikazioa, informazioa eta barneko sentsibilizazio kanpainak. Enpresa gisa identifikatzen diren ekimenekin bat egitea. Lanpostuen azterketa, inklusiotik eta eskumenen beharretatik abiatuta. Dibertsitate funtzionala duten pertsonentzat irisgarriak diren espazioak diseinatzea. Barne-prestakuntza eta produktuen diseinua.

Lehentasunezko beste ekintza batzuk: liburu zurian sartzea bezeroekiko harremana, aniztasunaren tratamendurako barneko lan-metodologiak eta kirol-instalazioetan trans pertsoneri laguntzeko protokoloak. Beste enpresa batzuetarako aplikagarritasuna eta irisgarritasuna: enpresa guztietan aplikatu daiteke, esku hartzeko eremu komunak ukitzen dituelako eta horiek ezartzea errazten duelako. Kolektibo horri begiratzen eta enpresan integratzeko ekintzak aztertzen eta proposatzen laguntzen du. Aniztasunaz hitz egiten denean, pertsonak zaintzeaz, komunikazioaz eta informazioaz, prestakuntzaz, aniztasuna balioztat hartzeaz edo sareak zabaltzeaz eta beste eragile batzuekiko lankidetzaz hitz egiten da.

Ezarpenaren aurretik eta ondoren lortutako emaitzak: aldi honetan esanguratsuenak izan dira enpresaren aniztasunari arreta emango dion jarduna errazteko eguneroko tresna egokiak ezagutzeari buruzkoak. Zehazki, honako hauetan: berdintasunerako eta aniztasunari arreta emateko plana, plan estrategikoan duen presentzia, barneko harremanen esparru-protokoloa, aniztasunari buruzko liburu zuria, lanpostua ikuspegi horretatik aztertzea, jarrera publikoa edo trans pertsoneri arreta emateko protokoloa.