



Proiektuaren urtea: 2022

Enpresa: **TELLEBORG IZARRA, S.A.U.**

INFORMAZIO- ETA KOMUNIKAZIO- FLUXUAREN HOBEKUNTZA, ISTRIPUAK MURRIZTEKO TRESNA GISA

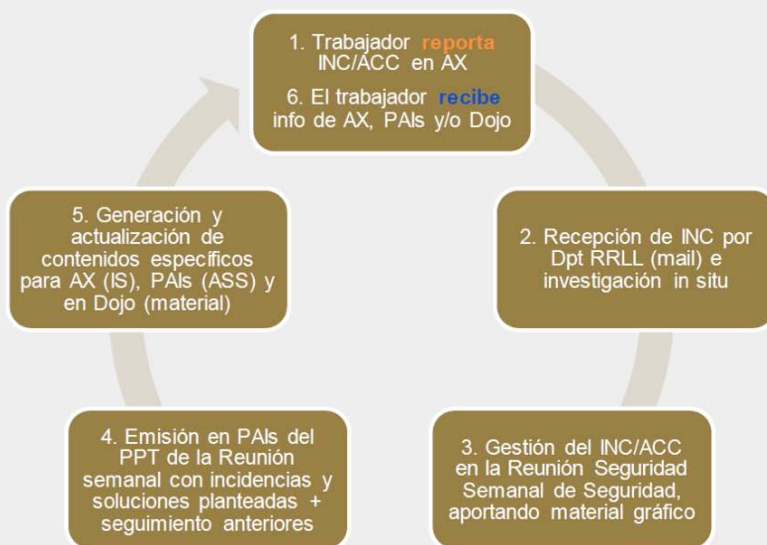
Proiektuaren xedea: istripuak murriztea eta laneko arriskuen prebentzioa (LAP) jardueran integratzea.

Proiektuaren deskribapena: astean segurtasun-bilera bat ezartzearekin hasten da, eta horretan parte hartzen du produkzioak, mantentze-lanek, GGBBek (giza baliabideek), LLHHeK (lan harremanek) eta zuzendaritzak. Parte-hartzaileei eragiten dieten eta parte-hartzaileak inplikatzeko dituzten argazki eta bideoetan oinarritutako bilera egiten da. Ondoren, 3 komunikazio-kanal berri sortzen dira, modernoagoak, erakargarriagoak eta langileengandik hurbilago daudenak:

- ERP (Axapta) SST kudeatzeko sistema gisa erabiltzea (prestatuak kontrolatzen du, larrialdiko geldialdiak egiaztatzen ditu, segurtasun-jarraibide espezifikoak ematen ditu).
- Egunero erabiltzea albistegietako ikus-entzunezko puntuak (3 TB), langileekin komunikatzeko bitarteko moderno gisa.
- Safety Dojo bat sortzen da entrenamendu praktikorako, eta bertan trebakuntza-pilulak ematen dira.



MEJORA EN EL FLUJO LA INFORMACIÓN – FUNCIONAMIENTO



Egindako hobekuntzak: ERPa (Axapta) LAPa kudeatzeko barneko tresna gisa erabiltzea (lanpostu bakoitzeko prestakuntzaren kontrola, artikulua zehatzetako jarraibide espezifikoak, larrialdi-geldialdiak egiaztatzea eta AXen bidez gertaeren berri ematea). Etengabe emititzen duten 3 pantaila jartzea (ikus-entzunezko informazioak), non informazioaren %80 LAPi buruzkoa baino ez den. Astean behin segurtasun-bilera espezifiko egitea, ikus-hizkuntza erabiliz eta PAletan zintzilikatuz. Zuzendari nagusiak asteko bileran parte hartzea. Kanal batzuk (TB, AX) eta hartzaileekin (argazkiak eta bideoak) bat datorren ikusizko komunikazio-hizkuntza erabiltzea. Banakako arreta planak erabiltzea portaera seguruak ezagutu eta saritzeko. Errelebo seguruaren saria eta banakako azterketa sistema ezartzea. Safety DOJO sortzea (entrenamendu praktikoa) eta trebakuntza-pilula berriak.

Ezaugarri bereizgarriak: barneko ERPa LLHHak (lan harremanak) kudeatzeko tresna gisa erabiltzea. Lantegian espazio bat sortzea (DOJO), LLHHei buruzko prestakuntza eta informaziorako soilik; horrek garrantzia eta protagonismoa ematen dio segurtasunari. Prestakuntza praktikokoagoak, zehatzagoak, inpaktanteagoak eta laburragoak (15-30 min) egiteko aukera ematen du. Langileen inplikazioa maila guztietan (zuzendari nagusia, zuzendariak, erdi mailako arduradunak eta langileak). Langile guztien ilusioa eta motibazioa.



Beste enpresa batzuetarako aplikagarritasuna eta irisgarritasuna:
enpresa guztietarako.

Ezarri aurretik eta ondoren lortutako emaitzak:

- LAP funtsezko zutabe gisa integratzea.
- Langileek hautematen dute segurtasuna dela aurrenekoa eta garrantzitsuena.
- Istripuei buruzko datuak, ezarri zenetik (3 istripu arin 2019, 2 2020an, 2 2021ean).
- Sail guztiek atal guztietako arazoak ezagutzea.
- Langileen parte-hartzea, motibazioa eta inplikazioa areagotzea.
- Prestakuntzaren eraginkortasuna hobetzea, praktika eta informazio bisual gehiago sartzen direlako (eragin handiagoa).

