



Mercedes-Benz
FÁBRICA VITORIA

Proiektuaren urtea: 2022

Enpresa: **MERCEDES BENZ ESPAÑA, S.A.U.**

JOB-MATCHING

Proiektuaren xedea: lanpostua pertsonari egokitzea.

Proiektuaren deskribapena: prozesuaren garapena eta lanabes digitala, lanpostuaren eta langilearen arteko egokitasuna ebaluatzeko. Kontuan hartzen dira aldi baterako patologiak eta/edo patologia iraunkorrak eta lanpostuen muga ergonomiko, fisiko eta psikologikoak.



Egindako hobekuntzak:

- Patologiaren zerrendak estandarizatzea (azken 20 urteetako analisi historikoa).
- Lanpostuen mugen zerrenda adostua.
- Erakundeko lanpostuen % 100i aplikatu beharreko metodologia (bulegoko eta fabrikako mantentze-lanak eta zerbitzu orokorrak barne).

Ezaugarri bereizgarriak:

- Pertsona lanpostura egokitzeko gaitasunaren ebaluazioa berehalakoa da.
- Aldi baterako patologiei eta haurdun dauden emakumeei aplikatzen zaie.
- Mugak lanpostuaren laneko arriskuen ebaluazioan sartuta daude.

Beste enpresa batzuetarako aplikagarritasuna eta irisgarritasuna: ezaugarrien eta mugen matrizea egokitu ondoren, % 100ean aplikatu daitekeen metodoa.

