



PARADIGMA ALDAKETA



KULTURA ALDAKETA

Aldaketa enpresan txertatzen du.



EPE ERTAINERA BEGIRAKO ESTRATEGIA

Aldaketa iraunkorra izango da.



PREBENTZIOTIK IKASTEA

Arrakastaren esperientzia.



XEDE PUBLIKOA

Portaera alda dezaten lortuko dugun horiei begira jardun behar dugu.



ERABAKI BALANTZA

Langileak erabakitzen du, eta haren erabaketan modu positiboan nola eragin dezakegun aztertu beharko dugu.



NORMALTASUN EZA

Lanera joatea da normala, eta ez joatea ezin da izan normala. Egin ditzagun beste gauza batzuk.



KRIMINALIZAZIO EZA

Denok gaixotu gaitezke edo izan dezakegu lanera huts egiteko premia, beraz, ezin dugu zalantzan jarri langileak esaten duena.



INBERTSIO BERRIAK

Inbertsiorik gabe ez dago emaitzarik.



ETENGABEKO KOMUNIKAZIOA

Absentziaren ingurukoa.
Presentziaren kulturaren ingurukoa.



ANTOLAKETA ALDAKETAK

Zuzendaritzaren laguntza estrategikoa.
Lan-taldeen sorrera.
Funtzio berriak.

