



mutualia

1900-2025

100
URTE - AÑOS

Mutualia Sariak

X. Edizioa

2025eko martxoaren 25a

MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA



Martxoaren 25ean, Mutualia sariak banatzeko ekitaldia egin zen Mutualiako Erabakimen Handiko Ospitalean, Gasteizen.

Sari hauen 10. edizioa da, laneko arriskuen prebentzioan eta laneko aniztasunean berrikuntza sustatzeko. Aurten, sariak banatzeko ekitaldia Mutualiaren 125. urteurrenaren barruan egin zen.

Mutualiako presidenteorde **Marta Barredok** inauguratu zuen ekitaldia, mutuaren 125 urteko historiari erreferentzia eginez eta mugarri garrantzitsuenak nabarmenduz.

Lourdes Iscar Osalaneko zuzendari nagusiak bere hitzaldian azpimarratu zuenez, "**enpresek ere kalera eraman behar dute prebentzioaren kultura, gainerako gizartera**".

MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA

BI KATEGORIA



**Laneko Arriskuen Prebentzioaren
arloko Berrikuntzaren Saria**



Enpresako Aniztasunaren Saria

MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA

Proiektu sarituak

Berrikuntza Saria eta Aniztasun Saria



“Punto Central”
Carlos Ciriza



“Vínculo”
Paola de Miguel

MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA



BELLOTA HERRAMIENTAS, S.L.U.

Laneko Arriskuen Prebentzioaren
arloko Berrikuntzaren Saria

“DOJO (Segurtasunean
entrenatzeko aretoa)”

Proiektuari



MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA



KL KATEALEGAIA

Enpresako Aniztasunaren Saria

“Askotariko gaitasuneko pertsonen
enplegagarritasuna lortzeko
industrializazio-metodologia”
Proiektuari



MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA



Accesit



**Aurkeztutako proiektuen kalitatea dela-eta,
enpresa finalista guztiei accesit bana
eman zitzaien.**

MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA



Arteche Lantegi Elkartea, S.A.

Berrikuntza Sariari Accesita

“Adimen Artifizialaren bidez
neurrira egindako prestakuntza-
bideo pertsonalizatuak”
proiektuari



MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA



OSI Bilbo Basurto

Berrikuntza Sariari Accesita

“OSASUNBIBA: Bilbo-Basurtukoko
langileen artean ohitura
osasungarriak sustatzea”
proiektuari



MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA



CIC energiGUNE

Enpresako Aniztasunaren Accesita

“Onboarding-plana eta
aniztasunaren garapena”
proiektuari



MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA



Gamesa Gearbox

Enpresako Aniztasunaren Accesita

“Segurtasunak eta osasunak
batzen gaitu: lanean kultura
inklusiboa eta askotarikoa
bultzatuz” proiektuari



MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA

ELKARRIZKETAK

BELLOTA HERRAMIENTAS, S.L.U.



Berrikuntza Saria

KL KATEALEGAIA



Aniztasun Saria

MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA



Berrikuntza Saria



Montse Cartaña (Lan-arriskuetako goi-mailako teknikaria)

Carlos Arana (Kudeaketa Sistemen zuzendaria)

MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA

Zertan datza “DOJO (segurtasuneko entrenamendu-gela)”, proiektu irabazlea?

Ingurune seguru eta konfiantzazko bat sortzean datza DOJO: 11 lan-estazio ditu, eta haietan egiten dira trebakuntzak, harrerak, istripuen analisiak, birziklapenak...

Hamaika estazio horiek prebentzioarekin erlazionatutako gaurkotasun-gaiak lantzen dituzte, hala nola kargen kudeaketa, seinaleztapena, esku-erreminten eta erreminta motordunen kudeaketa, NBEen erabilera, pieza beroekin matxardak nola erabiltzen diren...

Proiektu horrek indarrean jarraitzen du, eta, orain, beste bi estazio zabaltzeko asmoa dugu produktu kimikoen erabilerari eta ATEX eremuen segurtasunari eta eskakizunei buruz.



MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA



Nola sortu zen proiektua, eta noiz hasi zen ezartzen?

Bellotako gaur egungo trebakuntza-eredua ekarri zuen proiektua **duela hiru urte sortu zen, eta enpresak Japoniara egindako bisita baten emaitza da**; bidaia hartan, **enpresak hurbiletik ezagutu ahal izan zituen lean manufacturing edo ekoizpen doituaren zenbait jardunbide egoki.**

Bidaia hartan, **Bellotako taldeak industria-inguruneari aplikatutako DOJO baten funtzionamendua ezagutu zuen**; eremu hori trebakuntza praktikorako eta etengabeko hobekuntzarako da. Hain inspiratzailea izan zen esperientzia, ezen ideia hori Espainiara ekartzea eta Bellotaren instalazioaren errealitatera eta behar espezifikotara egokitzea erabaki baitzen.

Helburu nagusia zen **trebakuntzaren ikuspegia erabat aldatzea**, eta eredu nagusiki teoriko batetik esperientzian oinarritutako eta lanpostuan ardaztutako eredu praktikoa batera pasatzea. Gainera, **eredu berriak zuzenean eta nabarmen hurbildu nahi zuen segurtasuna langileengana**, eta hasieratik ikaskuntzaren funtsezko zati gisa integratu.

Egun, **DOJO** eremu hori **funtsezko tresna bihurtu da** langile berriak gaitzeko eta taldea etengabe hobetzeko, eta bat dator eraginkortasunaren, kalitatearen eta prebentzioaren printzipioekin.



MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA



Zer hobekuntza lortu dira ezarri zenetik?

DOJO eremua eta trebakuntzaren ikuspegi praktiko berria ezarri zenetik, **Bellotak hobekuntza esanguratsuak izan ditu segurtasunaren eta laneko osasunaren arloan.** Lorpen nagusietako bat izan da handitu egin dela prebentzioaren kontzientzia langileen artean; hala, modu inkontzientean haien eguneroko lanaren parte ziren egoera ez-seguru asko identifikatzen eta zalantzan jartzen hasi dira.

Pentsamolde-aldaketa horrek eragin zuzena izan du arriskuen murrizketan. 2024an bakarrik, langileak aktiboki parte hartzeari esker, 250 ekintza ez-seguru baino gehiago identifikatu eta zuzendu dira. Esku-hartze horiei esker, argi eta garbi murriztu da laneko istripuen kopurua, eta bat egin ahal izan da enpresaren lehentasunezko helburuarekin: Bellotaosatzen duten pertsona guztien segurtasuna eta osasuna bermatzea.

Trebakuntza praktikoa, parte-hartze aktiboa eta konpromiso kolektiboa konbinatuta, konpainiaren eguneroko laneko funtsezko elementu bihurtu da prebentzioa, eta segurtasun tinko, jasangarri eta partekatuaren kultura sendotu da.



MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA



Aniztasun Saria



katealegaia

Sumamos capacidades
Aukerak sortuz

Iñaki Iraola Gorostidi
Unitate Teknikoko zuzendaria



MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA

Zertan oinarritzen da “Gaitasun desberdinak dituzten pertsonen enplegagarritasunerako industrializazio-metodologia” proiektu irabazlea?

KL Katealegaiak **kalitate handiagoko zerbitzu integralagoa eskaini nahi die bezeroei**. KLk garatzen dituen ekoizpen-prozesuak gero eta konplexuagoak eta zorrotzagoak dira

“KLko lantaldea osatzen duten **gaitasun desberdineko pertsonak dituzten premiei erantzuteko landu zen metodologia**.”



katealegia

Sumamos capacidades
Aukerak sortuz

MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA



Nola sortu zen proiektua, eta noiz hasi zen aplikatzen?

Gaur egun, lehen baino askoz modu osoagoan kudeatzen dira aukerak. Orain, **diziplinarteko talde batek aztertzen du prozesua zenbateraino den egingarria, eta 360°-ko egokitzera bideratutako ekintza-plan bat garatzen du** (prozesua, ingurunea, sarbidea, ergonomia, etab.).

Prozesua ezarri zenetik, **8 proiektu berri industrializatu dira erakundean, eta zailtasun bereziak dituzten 50 pertsonari baino gehiagori eman zaie enplegua.**



katealegaia

Sumamos capacidades
Aukerak sortuz

MUTUALIA SARIAK

X. EDIZIOA

Zer hobekuntza lortu dira ezarri zenetik?

- **Industrializatzeko bizkorra eta eraginkorra.** Jarduera hasi arteko denbora minimizatzea eta enplegua sortzea eta mantentzea ahalbidetzea.
- **Diziplinarteko koordinazioa hobetzea erakundean;** erantzun bizkorragoa dakar berekin alderdi honek.
- **Lan-ingurunea hobetzea:** argiztatzea, higiene-kondizioak (zarata, tenperatura).
- **Hobekuntza ergonomikoak:** kargak manipulatzeko saihestea, aulki espezifikoak egokitzea, nekearen aurkako alfonbrak erabiltzea, tresnen erabilerak eragindako karga fisikoa murriztea eta exoeskeletoak egokitzea.
- **Irisgarritasun-hobekuntzak instalazioetan.**
- **Informazioa eskuratzearen inguruko hobekuntzak:** irakurketa erraza jarraibideetan, pantaila egokituak, bideoak zeinu-hizkuntzan, etab.
- **Kontziliazioaren esparruko egokitzapena hobetzea:** ordutegiak, garraioa erraztea, lanaldiak egokitzea.



katealegaia

Sumamos capacidades
Aukerak sortuz

MUTUALIA SARIAK X. EDIZIOA

2025eko martxoaren 25a


mutualia

1900-2025

URTE - AÑOS

