



## 1 Asumir el liderazgo – demostrar el compromiso

**¡Lidere, agite la bandera! Su comportamiento como líder es decisivo para el éxito o el fracaso de la seguridad y la salud en su empresa.**

Cada empleado, ejecutivo y director es responsable de la seguridad y la salud en su empresa. La calidad del liderazgo no sólo determina cómo se practica la seguridad y la salud en la empresa, sino también su atractivo, su éxito y su sostenibilidad. El liderazgo exige una comunicación abierta y una cultura de gestión clara. El buen liderazgo se percibe, por ejemplo, en la previsibilidad, la coherencia y la atención.

Los ejecutivos y directores son modelos que dirigen a través del ejemplo. Establecen las reglas y las siguen. Se aseguran de que todos las conozcan y las apliquen. Las infracciones a la regla deben abordarse de inmediato. ¡Sea observador! El señalamiento de condiciones peligrosas debe ser recompensado. Lo que los directores hacen, toleran y exigen define las normas para los demás empleados.

## ¿Cómo son las cosas en su empresa?

		Valoración individual	Valoración global
<b>1</b>	Hago demostraciones de seguridad y salud, establezco las normas y sirvo de modelo para mis empleados y directores.		
Soy responsable de la seguridad y la salud de mis empleados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Soy consciente de ello y acepto esta responsabilidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
He establecido y comunicado los objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo (declaración de la misión, principios).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
La seguridad y la salud son primordiales para mí. En caso de duda digo "alto".	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El primer punto en el orden del día de todas las reuniones de mi empresa es siempre la seguridad y la salud.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Soy consciente de que sirvo de modelo. Sigo las reglas y uso equipos de protección personal. Cuando veo acciones peligrosas, intervengo inmediatamente y hablo con la persona en cuestión.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asisto a sesiones de formación sobre seguridad y salud en el trabajo para dirigentes y obtengo información actualizada.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
<b>2</b>	Todos en mi empresa conocen la importancia de la seguridad y la salud y se habla de ello abiertamente.		
Tenemos reglas claras para trabajar de modo seguro.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Me aseguro de que todos los empleados conozcan las reglas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hablo sobre cuestiones de seguridad y salud con mis empleados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mis empleados siempre saben quién es el responsable.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Solicito comentarios a mis empleados para determinar si cumple con mi función de modelo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
<b>3</b>	Actúo coherente y demuestro la importancia que reviste la seguridad y la salud en el trabajo para mí.		
Antes de que alguna persona asuma responsabilidades directivas en mi empresa, debe asistir a un seminario sobre liderazgo en materia de seguridad y salud en el trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Mis directores saben cuán importante es para mí la seguridad en el trabajo. Tanto los empleados como los directores respetan las reglas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elogio las acciones correctas y actúo sistemáticamente en caso de mala conducta. No tolero el desorden y la negligencia en el lugar de trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Resalto también la importancia de la seguridad y la salud en la empresa ante los contratistas, las empresas con las que trabajamos, los proveedores y los clientes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
<b>4</b>	Invierto en seguridad y salud en la empresa.		
Mis empleados disponen de tiempo suficiente para realizar su trabajo de modo seguro y saludable.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Mis empleados conocen su derecho y deber de dejar de trabajar si la actividad no puede llevarse a cabo en condiciones seguras.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mis directores y yo comprobamos con regularidad que se estén aplicando prácticas laborales seguras, por ejemplo, por medio de inspecciones de seguridad, auditorías de seguridad, auditorías comparativas y la aplicación del principio de doble control.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Me encargo de que se suministren medios y un presupuesto adecuados para la seguridad y salud.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	