



3 Definir metas – elaborar programas

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

La seguridad y la salud en el trabajo presentan muchas facetas. Defina las prioridades, establezca objetivos claros para la seguridad y la salud en su empresa y haga esfuerzos para ponerlos en práctica a mediano plazo, por ejemplo, en un programa trienal.

Existen varias opciones para un enfoque orientado a objetivos y basado en un programa. O bien se fija una meta de reducción continua del número de accidentes, o bien se establecen temas en los que concentrarse, como el manejo de máquinas, el uso de montacargas y equipos de protección personal o la reducción de la exposición al polvo. Una vez que sus empleados constatan que su seguridad y su salud son importantes para usted y que la empresa está actuando, el éxito no tardará en llegar. Deberá también informar regularmente sobre las metas alcanzadas.

¿Cómo son las cosas en su empresa?

1 He establecido objetivos claros de seguridad y salud.	Valoración individual	Valoración global
Los objetivos de nuestra empresa incluyen un compromiso con la importancia de la protección de la seguridad y la salud en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Para obtener mejoras a corto y mediano plazo, he establecido hitos concretos en materia de seguridad y salud en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/>
También he convenido objetivos personales con mis directores y empleados.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Informo de modo oportuno a todos los directores, empleados, contratistas, empresas asociadas, clientes y público en general sobre los objetivos de mi empresa y los hitos actuales.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
2 Planifico actividades concretas para alcanzar mis objetivos.	Valoración individual	Valoración global
Mediante un plan de acción, instauro actividades concretas, programas de seguridad y salud en el trabajo y medidas adicionales para facilitar el logro de mis objetivos. También establezco un cronograma.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
A fin de instaurar actividades, programas de seguridad y salud, semanas de la seguridad, días de la salud y las medidas planificadas, asigno tareas concretas y nombro a directores de proyectos.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/>
Informo de modo oportuno a todos los directores, empleados, contratistas, empresas asociadas, clientes y público en general sobre las actividades, los programas de seguridad y salud, las semanas de la seguridad y los días de la salud y los invito a participar.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
También invito a las familias de mis empleados a las actividades, los programas de seguridad y salud y los días de la salud.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
3 Fijo cifras de desempeño para verificar la efectividad de mis medidas.	Valoración individual	Valoración global
Sobre la base de las cifras de desempeño (número de accidentes, participantes en las actividades de formación, visitantes en los días de actividad, respuesta a las promociones o días de la salud), evalúo la aceptación y el logro de los objetivos e informo a todos los empleados sobre los resultados.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
Sobre la base del número de accidentes, las tasas de enfermedad, los días sin accidentes y el índice de salud, evalúo la medida en que mi empresa ha alcanzado sus objetivos.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/>
Si los resultados no son satisfactorios, adapto mis actividades y mi programa.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
En la medida de lo posible, comparo las cifras clave del desempeño de mi empresa con otras empresas del sector de tamaño similar (evaluación comparativa).	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Comunico los resultados y el logro de los objetivos a mis empleados y directores con regularidad, por ejemplo, en las reuniones de los empleados o mediante un tablón de anuncios.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	