



# 7

## Invertir en las personas – motivar a través de la participación

**Motive a su personal mediante la participación de sus empleados en todas las cuestiones de seguridad y salud. ¡Esta inversión merece la pena!**

Una de sus mayores responsabilidades consiste en motivar a sus empleados para que actúen de modo saludable y seguro. Las empresas que valoran a sus empleados y les permiten participar en la seguridad y la salud en la empresa acceden a un alto potencial: sus conocimientos, capacidades e ideas.

Cuando se consulta a los empleados, por ejemplo, durante la evaluación de los riesgos o la elaboración de las instrucciones de funcionamiento, aumenta su disponibilidad para seguir las reglas. La motivación se promueve por medio de eventos interactivos regulares o días de sensibilización en los que se puede “vivir” o “experimentar” la seguridad y la salud. No cuesta nada felicitar a los empleados por su comportamiento seguro, solicitar sus ideas, expresar interés en las tareas profesionales difíciles y examinar de inmediato las acciones inseguras y los conatos de accidentes. Esto puede forjar la actitud de los empleados y motivarlos a trabajar en seguridad, con cautela y, sobre todo, con confianza.

El objetivo es que todos cuiden de sus colegas como cuidan de sí mismos:  
“¡Uno para todos, todos para uno!”

## ¿Cómo son las cosas en su empresa?

|          |   | Valoración individual   | Valoración global     |
|----------|---|---|-----------------------|
| <b>1</b> | Demuestro a los empleados que los valoro. Espero lo mismo de todos los directores y altos ejecutivos.   |   |                       |
|          | Hago participar a mis empleados en las decisiones relativas a la seguridad y la salud en la empresa. Felicito a mis empleados por su comportamiento seguro. Examino de inmediato los comportamientos inseguros.   | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|          | Mis empleados pueden acercarse a mí y muestro mi presencia en la empresa.   | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|          | Me tomo en serio la información, los informes sobre las interrupciones y las ideas de mis empleados. Compruebo que se encuentren soluciones y comento la situación en tiempo oportuno.  | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| <b>2</b> | Uso los temas de la seguridad y la salud en el trabajo para establecer y desarrollar continuamente una cultura empresarial positiva.  | Valoración individual   | Valoración global     |
|          | Preservamos una cultura de empresa basada en la confianza, el respeto y la cooperación.   | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |                       |
|          | En mi empresa los problemas se abordan abiertamente. Todos tienen el derecho y el deber de decir "alto" en caso de peligro y condiciones de trabajo inseguras.  | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|          | Me esfuerzo por garantizar que los empleados y sus familias sepan que trabajan en una empresa segura.   | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|          | Los empleados de mi empresa se cuidan entre sí.   | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|          | No sólo invito a mis empleados, sino también a sus familias y a nuestros clientes y socios a los días de la salud, los eventos participativos de seguridad y salud en el trabajo y los días de sensibilización en materia de seguridad y salud en el trabajo. | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |                       |
| <b>3</b> | En nuestra empresa, hemos establecido estructuras que facilitan la participación y generan motivación.  | Valoración individual   | Valoración global     |
|          | Recompenso el buen desempeño y las prácticas profesionales seguras de los empleados y directores con incentivos financieros o intangibles.  | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |                       |
|          | Motivo a mis empleados a aportar sus ideas sobre seguridad y salud, por ejemplo, con un buzón de sugerencias, un tablón de anuncios o por intranet.   | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |                       |
|          | Para ello, también recurro a las plataformas de iniciativas, campañas, premios y recompensas nacionales e internacionales en materia de seguridad y salud en el trabajo en las que presento las mejores ideas de mis empleados.                               | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|          | Motivo a mis empleados a comunicar abiertamente los conatos de accidentes y recompenso estos informes.  | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|          | Exijo un comportamiento seguro como requisito fundamental para hacer carrera en mi empresa.   | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |                       |
|          | Informamos a los empleados sobre los riesgos para la salud inevitables y sobre las medidas preventivas exigidas.  | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> |                       |