

Aldi baterako ezintasuna laneko istripuagatik edo gaixotasun profesionalagatik

Laneko istripuagatik edo gaixotasun profesionalagatik bajaran bazaude, Mutuاليا bere gain hartuko du prestazio ekonomikoa, bajaran 2. egunetik aurrera (enpresari dagokio 1. eguneko ordainketa) eta alta medikoaren data arte.

Zenbat kobratuko dut egunean?

Arau orokorrak adierazten duenez, prestazioaren zenbatekoa bajaran aurreko hileko kotizazio-oinarriaren %75 izango da, kotizazio horri dagokion egun-kopuruaz zatituta. Enpresak prestazioa %100ean osa dezake edo ez (hitzarmenaren arabera).

Salbuespen ohikoenak:

- **Lanaldi partzialeko kontratuak:** Bajaran aurreko 3 hilabeteetako kotizazioa batu, eta kotizazio horri dagokion egun-kopuruarekin zatituta kalkulatzen da. Prestazioa lortzen den emaitzaren %75 da.
- **Berriz gaixotzea:** (Medikuaren baja berri bat arrazoi beragatik) langabezian: Langabeziaren zenbateko berean kobratzen da.

Nork ordainduko dit?

Norberaren kontura lan egiten baduzu, Langile Autonomoen Araubide Berezian (LAAB), Mutuاليا zuzenean ordaintzen dizu beti, Gizarte Segurantzako kuotak ordaintzeaz gain, baja medikoaren 61. egunetik aurrera.

Araubide Orokorreko kolektibo hauetakoren bateko kide bazara, Mutualiak zuzenean ordainduko dizu prestazioa:

- Etxeko langileak
- Merkataritzako ordezkariak
- Erretiro partziala dutenak
- Besteren Konturako Nekazariak
- Itsasoko langileak (kotizazioko 1. taldea izan ezik)
- Artistak eta Zezenzaleak

Besteren konturako gainerako langileen kasuan, enpresak nominan ordainduko dizu prestazioa (gastu hori gero gizarte-aseguruetan kenduko da). Honako egoera hauetakoren bat gertatzen denean soilik ordainduko dizu Mutualiak zuzenean:

- Laneko harremana amaitzea (kontratuaren amaiera, kaleratzea edo borondatezko baja).
- GSINK (Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalak) aldi baterako ezintasunaren luzapena onartzeko ebazpena eman ondoren, bajatik 365 egunera (ebazpena eman eta hurrengo hilaren lehen egunetik aurrera).
- Enpresak nominan ordaintzeko betebeharra ez betetzea.
- Kontratu finkoa/etena duten langileak: kanpaina amaitzean baja-egoeran jarraitzen dutenean.
- Bajan 6 hilabete baino gehiago daramaten langileak, beren enpresak 10 langile baino gutxiago baditu (betiere, enpresak aukera hori berariaz aukeratzen badu).

Mutualiak prestazioa zuzenean ordaintzen dizun kasuetan, aldeztu behar da, webguneko formularioen atalean eskuragarri dagoena. Kasu horretan, gure profesionalak kobratzeko egin beharko dituzun izapideen berri eman diezazukete. **Jarri gurekin harremanetan.**

Zenbat denboraz ordainduko didate prestazioa?

Prestazioa medikuaren bajak dirauen bitartean ordainduko da. **Aldi baterako ezintasunaren gehieneko iraupena 365 egunekoa da.** Epe hori agortutakoan, Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalak (GSIN) bere egoera medikoa baloratuko du, hark onartuko du berariaz luzatzea (gehienez 180 egun gehiago), eta ezintasun iraunkorreko espediente bat abiaraztea ekarriko du edo alta medikoa emango du.

Sekuelengatiko prestazioak

Behin prozesua amaituta, urtarrilaren 28ko ESS/66/2013 Aginduan jasotako baremoen taularen arabera behin betiko sekuelak eta baloragarriak izanez gero, GSINk gehienez ere 5 urteko epean horiek baloratzeko eskubidea izango du.

Prestazioen sailak espedientea aurkeztuko dio GSINri, eta dagokion mota eta zenbatekoa erabakitzeko behar den dokumentazio mediko guztia aurkeztuko du. Kalte-ordaina aitortzen bazaio, Mutuak ordainduko dio.

Sekuelek %33tik gorako murrizketa eragiten badute ohiko lanbiderako errendimenduan, GSINk ezintasun iraunkorreko gradua aitortuko du:

- Ezintasun iraunkor partziala: sekuelek ohiko errendimendua %33 baino gehiago murrizten badizute, baina errendimenduaren funtsezko zereginak egiten jarraitzeko aukera ematen badizute, kotizazio-oinarriaren 24 hilabeteren pareko kalte-ordaina jasoko duzu.

- Ezintasun iraunkor osoa: sekuelek ez badizute uzten ohiko lana egiten, baina beste jarduera bat egin badezakezu, urteko kotizazio-oinarriaren %55eko biziarteko pentsioa aitortuko zaizu, edo %75ekoa, 55 urtetik gorakoa bazara eta ordaindutako beste lanik egingo ez baduzu.
- Ezintasun iraunkor absolutua: lesioak direla-eta lanposturik betetzeko aukerarik ez baduzu, kotizazio-oinarriaren %100eko biziarteko pentsioa jasoko duzu, zergak ordaintzetik salbuetsita.
- Baliaezintasun handia: lanik egin ezin baduzu, eta, gainera, bizitzako funtsezko ekintzetan laguntza behar baduzu, kotizazio-oinarriaren %100eko biziarteko pentsioarekin konpentsatuko da, bai eta artatzen zaituen pertsonari ordaintzeko osagarri batekin ere, zeina kotizazio-oinarriaren arabera %45eta %50 artean aldatzen baita.

Heriotzagatiko prestazioak

Langile bat laneko istripu baten edo gaixotasun profesional baten ondorioz hiltzen bada (aktiboko egoetatik edo laneko gertakizun horien ondoriozko ezintasun iraunkor eta absolutuagatiko edo baliaezintasun handiagatiko pentsioduna izanik), Mutualiak prestazio ekonomiko hauek ordainduko ditu:

- Alarguntasun-, zuztasun- eta senideen aldeko pentsioa: bizirik dirauen ezkontidearentzat edo izatezko bikotekidearentzat, 25 urtetik beherako seme-alabentzat eta beste senide batzuentzat (gurasoak, anai-arrebak..., baldintza espezifiko batzuk betetzen badituzte).
- Kalte-ordain bereziak: alarguntasunagatik, zuztasunagatik eta aurreko ahaideengatik.
- Heriotzagatiko laguntza: ehorzketa-gastuak ordaintzen laguntzeko kalte-ordaina.

Egoera bereziki sentikorra denez, zalantzarik baduzu edo prestazio horiei buruzko informazio gehiago behar baduzu, **jar zaitez gurekin harremanetan**.

Nola kudeatu nire prestazio-eskaera

Mutualia bada baja medikoaren prestazioa zuzenean ordaintzeko arduraduna, eskaera bat aurkeztu beharko duzu. Horretarako, edo beste prestazioren bat kontsultatzeko, **jar zaitez gurekin harremanetan.**

	TELEFONO	FAXA	E-MAILA
	A		
ARABA eta Estatua	945 00 90 90	945 00 90 91	prestacionesvi@mutualia.es
BIZKAIA	944 04 21 02	944 04 21 03	erandioprestaciones@mutualia.es
GIPUZKOA	943 42 65 00	943 43 01 53	prestacioneseconomicasgipuzkoa@mutualia.es

Gogoratu:

- Garrantzitsua da zure datu pertsonalak (helbidea, telefonoa...) eguneratuta egotea Mutualian, zure enpresan eta Gizarte Segurantzako erakundeetan.
- Mutualiako medikuak baja medikoa adierazi badu, 3 egun balioduneko epea du enpresari baja-partea emateko, eta egun batekoa, alta-partea entregatzeko.
- Bere konturako langilea badaza (LAAB), istripu-partea Delta Sistemaren bidez bete behar duzu.
- SMS batean jasoko duzu Mutualiak banku-kontuan aldi baterako ezintasunaren prestazioa zuzenean ordaintzen dizun bakoitzean. Ordainketa-egutegia hemen kontsulta dezakezu: www.mutualia.eus
- Zure informazio medikoa, sanitarioa eta ekonomikoa online eskuratzeko, deskargatu gure aplikazioa.

Aipatutako informazio guztia dagokion araudi aplikagarrian oinarrituta dago: 8/2015 Legegintzako Errege Dekretua (Gizarte Segurantzaren Lege Orokorra), 625/2014 Errege Dekretua, 1646/1972 Errege Dekretua, 3158/1966 Errege Dekretua eta gainerako garapen-araudia.