

LAN IKUSKARITZAREN INSTRUKZIO BERRIA, ORDUEN ERREGISTROA ARGITZEKO. SOILIK LANALDI PARTZIALEKO KONTRATUETAN.

Lan Ikuskaritzak Instrukzio berri bat eman du, haren jardura Auzitegi Gorenak eman dituen bi erabakietara egokitzeko helburuz; 2016ko martxoaren 21eko 3/2016 Instrukzioaren osagarria da. [1/2017 Instrukzio berriak](#) ([instrukzioaren hiperesteka](#)) honakoa dio:

2016ko Instrukzioak indarrean jarraitzen du, eguneroko lanaldia erregistratzeko enpresaren obligazioarekin lotutako salbuespenarekin. Jurisprudentziarako aipatutako obligazio hori ez dagoenez, haren omisioa ezin da, berez, arau-hauste sozialtzat jo;

Enpresak behartuta daude lanaldiaren eta aparteko orduen alorreko muga legezkoak eta konbentzionalak errespetatzera, eta Ikuskaritzaren funtsezko funtzioa da hori betetzen dela kontrolatzea;

Ikuskaritzari dagokio dagozkion egiaztapen-jarduerak egitea, balizko arau-haustekak detektatzeko. Ikuskaritzak ezin izango du arau-haustetzat jo lanaldiaren eguneroko erregistroa ez egotea (LEko 35.5 art.), baina arau-hauste zigorgarriak zehaztu ahal izango ditu, lanaldiari eta aparteko orduei buruzko arauak urratzen dituzten egintzetatik.

Hala ere, ez da ahaztu behar mantendu egiten dela lanaldi partzialeko langileen lanaldia erregistratzeko obligazioa, baita aparteko orduena ere.

Doktrina berriak eraginik izan ez duelako, orduen erregistroa exijitzea aplikatu daiteke, esaterako, sektore hauetan: errepide bidezko garraioko langile mugikorrak, merkataritzako nabigazioa eta tren-sektorea.