

Ponemos a tu disposición una protección **INTEGRAL** ante las situaciones de enfermedad, accidente y cese de actividad.

ASISTENCIA SANITARIA

En caso de **Accidente de Trabajo o Enfermedad Profesional**: Asistencia sanitaria completa que incluyendo traslados, urgencias, hospitalización, medicación, intervenciones quirúrgicas, rehabilitación, etc. Corresponde a la mutua la emisión de la baja.

En caso de **Enfermedad Común**: La baja sigue emitiéndola el Servicio Público de Salud. Mutualia podrá realizar el seguimiento médico con el fin de lograr la recuperación y, si es posible, reducción de los tiempos de espera del Servicio Público de Salud a través de nuestra amplia Red Asistencial y Rehabilitadora.

PRESTACION ECONOMICA POR INCAPACIDAD TEMPORAL

En caso de BAJA por **Accidente o Enfermedad Profesional**:

- Abono del 75% de la Base Reguladora, **desde el día siguiente a la baja**.

En caso de Enfermedad Común o AT no laboral:

- Abono del 60% de la Base Reguladora, desde el día 4º de la baja, y del 75% a partir del día 21º.

Además, **cotizamos por ti**, la mutua se hace cargo de pagar las cotizaciones al régimen de autónomos, a partir del segundo mes de baja.

PRESTACIONES POR LESIONES PERMANENTES NO INVALIDANTES, INCAPACIDADES Y FALLECIMIENTO

Con la **Cobertura de Contingencias Profesionales**, además de la asistencia sanitaria y de la prestación durante el periodo de baja, tienes derecho a otras prestaciones derivadas del accidente de trabajo.

- **Indemnizaciones** ante secuelas **no invalidantes**. (según tablas.....)
- **Indemnización** de 24 mensualidades, en caso de **incapacidad permanente parcial**.
- Indemnización de 40 mensualidades o pensión vitalicia del 55 % o 75 % de la Base Reguladora en caso de **incapacidad permanente total**.
- Pensión vitalicia del 100% de la Base Reguladora, en caso de **incapacidad absoluta**.
- Pensión vitalicia del 100% de la Base Reguladora + complemento del 45% o 50%, en caso de **gran invalidez**.
- Indemnizaciones y pensiones de viudedad, orfandad o en favor de ascendientes en caso de fallecimiento. Mutualia añade a estas cuantías una ayuda social en concepto auxilio por defunción.

PRESTACIONES SOCIALES

Si a consecuencia de un **accidente o una enfermedad profesional**, sufres un menoscabo económico. Te apoyamos cuando más lo necesitas. Si estás de baja y tienes que asumir los gastos de tu negocio no operativo, o necesitas incrementarlos para mantener la actividad, podemos concederte una serie de ayudas económicas y servicios sociales. La Comisión de Prestaciones Especiales de Mutualia estudia tu situación de forma individualizada, y determina las que mejor se ajustan a tu caso.

PRESTACIÓN POR CUIDADO DE MENORES

Cuando tengas la necesidad de reducir tu jornada laboral para cuidar de un menor que sufre cáncer u otra enfermedad grave, podrás acceder a esta **prestación económica** que compensa tu pérdida de ingresos tras la reducción.

PRESTACION POR RIESGO DE EMBARAZO Y LACTANCIA

En caso de embarazo o periodo de lactancia, si tu puesto de trabajo implica un riesgo, puedes acceder a una prestación equivalente al 100% de tu base reguladora. El riesgo existente determinará a partir de que semana de gestación puedes acceder.

PRESTACIÓN ECONOMICA POR CESE DE ACTIVIDAD:

Al cotizar por el **Cese de Actividad**, tienes derecho al cobro del **70% de la Base Reguladora**, en caso de cese de actividad de manera involuntaria. Según el tiempo de cotización, la prestación alcanzará **hasta los 24 meses**.

- Cotización previa mínima de 12 meses continuados e inmediatamente anteriores al cese.
- Cese de Actividad Total y suficientemente acreditado.
- Supuestos establecidos en el art.4 y 5 de la Ley 32/2010. (Modificada por la DF2ª de la Ley de Mutuas, Ley 35/2014)

ACTIVIDADES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Por tener la cobertura de Contingencia Profesional, la Asesoría en Prevención de Mutualia pone a tu disposición los servicios de:

- Asesoramiento en el cumplimiento de la distinta normativa de prevención de riesgos laborales (derechos y obligaciones).
- Formación on-line de capacitación a nivel básico para asumir la prevención en la empresa.
- Información a través de actividades divulgativas y talleres relacionados con la prevención de riesgos laborales.

Visita nuestra web, www.mutualia.eus, para saber más sobre tu mutua y los servicios que podemos prestarte.

* Todas las prestaciones y coberturas, estarán siempre sujetas a la normativa vigente que establezca las limitaciones y carencias de las mismas.



PRESTAZIO ETA ESTALDURA GEHIAGO LANGILE AUTONOMOENTZAT

2019



Araudian aldaketa bat ekarri dio 28/2018 Errege Lege-dekretuak langile autonomoen kolektiboari, eta, oro har, askotariko kontingentzien aurrean nahitaez babestu beharra adierazi du



Babes **INTEGRALA** jarri nahi dugu zure esku, gaixotasun eta istripu egoeretarako eta jarduna uzten den egoeretarako.

OSASUN-LAGUNTZA

Lan Istripu edo gaixotasun profesionalen kasuan: osasun-laguntza osoa, barnean hartuta lekualdaketak, larrialdiak, ospitaleratzeak, sendagaiak, ebakuntza kirurgikoak, errehabilitazioa, etab. Mutualitateari dagokio baja ematea.

Gaixotasun arrunten kasuan: Baja emateaz Osasun Zerbitzu Publikoa arduratuko da aurrerantzean. Mutuaia osasun-jarraipena, suspertzeak, eta, ahal bada, Osasun Zerbitzu Publikoko itxaronaldiak murriztea, gure osasun- eta errehabilitazio-sare zabalaren bidez egingo da.

ALDI BATERAKO EZINTASUNAGATIKO PRESTAZIO EKONOMIKOA

Istripu edo gaixotasun profesional batengatik BAJA hartzen denean:

- Oinarri arautzailearen % 75 ordainduko da, **baja ematen den egunaren hurrengotik hasita**.

Istripu edo gaixotasun profesional batengatik BAJA hartzen denean:

- Oinarri arautzailearen % 60 ordainduko da, baja ematen den egunaren ondoko **4.etik hasita**, eta % 75 ordainduko da, **21. egunetik aurrera**.

Gainera, **guk kotizatuko dugu zure ordeiz**; mutualitateak ordainduko ditu autonomoen erregimenari dagozkion kotizazioak, bajaran egiten den bigarren hilabetetik aurrera.

BALIAEZINTASUNIK GABEKO LESIO IRAUNKORRENGATIKO, EZINTASUNAGATIKO ETA HERIOTZAGATIKO PRESTAZIOAK

Kontingentzia profesionalen estalduraren bidez, osasun-laguntzarako eta baja garaiko prestaziorako ez ezik, laneko istripuaren ondoriozko beste prestazio batzuetarako ere eskubidea izango duzu.

- **Kalte-ordainak**, **baliaezintasunik gabeko sekuelen** aurrean (taulen arabera...).
- 24 hilekori dagokien **kalte-ordaina**, **ezintasun iraunkor partzialen kasuan**.
- 40 hilekori dagokien kalte-ordaina edo oinarri arautzailearen % 55eko edo % 75eko biziarteko pentsioa, **ezintasun iraunkor osoaren kasuan**.
- Oinarri arautzailearen % 100eko biziarteko pentsioa, **ezintasun absolutuaren kasuan**.
- Oinarri arautzailearen % 100eko biziarteko pentsioa + % 45eko edo % 50eko osagarria, **baliaezintasun handiaren kasuan**.
- Alarguntza- eta zurtasun-pentsioak eta kalte-ordainak edota aurreko ahaideen aldekoak, heriotza kasuan. Zenbateko horiei laguntza sozial bat eransten die Mutuaia, heriotzagatiko laguntza gisa.

PRESTAZIO SOZIALAK

Istripu edo gaixotasun profesional baten ondorioz galera ekonomiko bat izaten baduzu, lagundu egingo dizugu, behar

handiena duzunean. Bajan bazaude eta zure negozioaren gastuak zure gain hartu behar badituzu, negozioa jardunean ez izan arren, edota jarduerari eusteko gastuak areagotu behar badituzu, zenbait laguntza ekonomiko eta zerbitzu sozial jarriko ditugu zure esku. Mutuaia Prestazio Berezien Batzordeak zure egoera aztertuko du, modu berezian, eta zure kasuari ondoen zer doakion zehaztuko du.

ADINGABEAK ZAINTEZKO PRESTAZIOA

Minbizia edo beste gaixotasun larriren bat duen **adingabe bat zaindu ahal izateko** zure lanaldia murriztu behar duzunean, **prestazio ekonomiko** honetara jo dezakezu, lanaldia murrizteak eragindako diru-sarreraren galera konpentsatzeko.

HAURDUNALDIKO EDO EDOSKITZAROKO ARRISKUENGATIKO PRESTAZIOA

Haurdunaldian edo edoskitzaroan, zure lanpostuak arriskuren bat badu, zure oinarri arautzailearen % 100en baliokidea den prestazio honetara jo dezakezu. Arriskuak berak zehaztuko du haurdunaldiaren zenbatgarren hilabetetik jaso dezakezun prestazioa.

JARDUERA UZTEAGATIKO PRESTAZIO EKONOMIKOA:

Jarduna uzteagatik kotizatzen denez, **oinarri arautzailearen % 70** kobratzeko eskubidea izango duzu, zuk nahi gabe jarduna uzten duzun kasuan. Kotizazio-aldiaren arabera, prestazioa **24 hilabetera arte** iritsiko da.

- Justu jarduna utzi aurretik eta etenik gabe gutxienez 12 hilabetea kotizatzea.
- Jarduna erabat uztea eta behar bezala egiaztatzea.
- 32/2010 Legeko 4. eta 5. artikuluetan ezarritako kasuak. (Mutualitateen 35/2014 Legearen azken xedapenetatik bigarrenak aldatua).

LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN ARLOKO JARDUERAK

Kontingentzia profesionalen estaldura izateagatik, Mutuaia Prebentzio Saileko aholkularitzak honako zerbitzu hauek jarriko ditu zure esku:

- Laneko arriskuen prebentzioko araudia betetzeko aholkularitza (eskubideak eta betebeharrak).
- Oinarritzko prestakuntza sarean, enpresan prebentzioaren gaia lantzeko.
- Informazioa, laneko arriskuen prebentzioarekin lotutako dibulgazio-jardueren eta lantegien bidez.

Bisitatu gure webgunea, www.mutualia.eus, zure mutualitateari eta zure esku jartzen ditugun zerbitzuei buruz gehiago jakiteko.

* Prestazio eta estaldura guztiak horien mugak eta gabealdiak ezartzen dituen indarreko araudiari atxikita daude beti.



AMPLIACIÓN DE PRESTACIONES Y COBERTURAS PARA TRABAJADORAS Y TRABAJADORES AUTÓNOMOS

2019



El cambio normativo introducido por el Real Decreto Ley 28/2018 para el colectivo de trabajadoras y trabajadores autónomos supone, en general, una obligación de protección obligatoria ante las distintas contingencias.

