



PARADIGMA ALDAKETA



KULTURA ALDAKETA

Aldaketa enpresan
txertatzen du.



EPE ERTAINERA BEGIRAKO ESTRATEGIA

Aldaketa iraunkorra
izango da.



PREBENTZIOTIK IKASTEA

Arrakastaren
esperientzia.



XEDE PUBLIKOA

Portaera alda
dezaten lortuko
dugun horiei begira
jardun behar dugu.



ERABAKI BALANTZA

Langileak erabakitzen
du, eta haren erabaketan
modu positiboan nola
eragin dezakegun
aztertu beharko dugu.



NORMALTASUN EZA

Lanera joatea da
normala, eta ez joatea
ezin da izan normala.
Egin ditzagun beste
gauza batzuk.



KRIMINALIZAZIO EZA

Denok gaixotu gaitezke
edo izan dezakegu lanera
huts egiteko premia, beraz,
ezin dugu zalantzan jarri
langileak esaten duena.



INBERTSIO BERRIAK

Inbertsiorik gabe
ez dago emaitzarik.



ETENGABEKO KOMUNIKAZIOA

Absentziaren
ingurukoa.
Presentziaren
kulturaren ingurukoa.



ANTOLAKETA ALDAKETAK

Zuzendaritzaren
laguntza estrategikoa.
Lan-taldeen sorrera.
Funtzio berriak.

