



PLAN DE GESTIÓN DE AUSENCIAS



01

DEFINICIÓN DE ABSENTISMO

- Base imprescindible para la futura gestión y medición.
- Inclusión de permisos previstos por estatuto trabajadores y convenio colectivo.

Alternativas al % de absentismo: incidencia, duración en curso, Índice de Bradford (etc.)

02

INDICADORES DE GESTIÓN



03

PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN

- Trasladar sentido de urgencia y excepcionalidad.
- Responsabilizar a la persona trabajadora de parte del proceso.

- Implicar a los responsables con personas a cargo.
- Creación de un comité de seguimiento de ausencias.

04

SISTEMAS DE SEGUIMIENTO



05

PLAN DE COMUNICACIÓN

- Mensajes específicos de absentismo.
- Comunicados constantes dirigidos a todas las personas trabajadoras.

- Incluir los costes de implantación y de oportunidad.
- Incluirlos en el plan de inversiones general.

06

PREVISIÓN DE INVERSIONES NECESARIAS

