



Procedimiento para la prevención y actuación integral frente a la violencia y el acoso en el ámbito laboral

Índice

- 1 ELABORACIÓN DE POLÍTICA DE EMPRESA Y NORMATIVA
- 2 OBJETO
- 3 ALCANCE
- 4 PRINCIPIOS Y GARANTÍAS
- 5 DEFINICIONES
- 6 RESPONSABILIDADES, FUNCIONES Y PARTICIPACIÓN
- 7 METODOLOGÍA
 - 7.1. IDENTIFICACIÓN INICIAL DEL RIESGO DE VIOLENCIA LABORAL
 - 7.2. MEDIDAS DE PREVENCIÓN
- 8 ACTIVACIÓN DEL PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN SEGÚN TIPO DE VIOLENCIA
 - 8.1. PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN ANTE UN CASO DE VIOLENCIA LABORAL ENTRE PERSONAL DE LA EMPRESA
 - 8.2. PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN ANTE UN CASO DE VIOLENCIA LABORAL ENTRE PERSONAL DE LA EMPRESA Y PERSONAL AJENO
 - 8.3. PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN ANTE UN CASO DE ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO
- 9 SEGUIMIENTO Y CONTROL PERIÓDICO DE LA DOCUMENTACIÓN
 - ANEXO I: POLÍTICA DE EMPRESA/DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS RESPECTO A LA VIOLENCIA LABORAL
 - ANEXO II: NORMATIVA GENERALES PARA PREVENIR LAS SITUACIONES DE VIOLENCIA EN EL TRABAJO
 - ANEXO III: DEFINICIONES
 - ANEXO IV: CONSTITUCIÓN DE LA ASESORÍA DE CONFIDENCIALIDAD
 - ANEXO V: FLUJOGRAMA
 - ANEXO VI: MODELO DE QUEJA O DENUNCIA
 - ANEXO VII: MODELO INVESTIGACIÓN TRAS UNA POSIBLE SITUACIÓN DE VIOLENCIA
 - ANEXO VIII: LISTADO DE POSIBLES MEDIDAS A ADOPTAR UNA VEZ VERIFICADA LA SITUACIÓN DE VIOLENCIA LABORAL